



Founded in

January 2012

Management

- Benjamin Visser,
Founder & CEO
- Thomas Perlitz,
Principal
- Nils Richter,
Chief Growth Officer
- Jan Dzulko,
Advisor

Employees

20

Ventures

8

Head office

Rosenstr. 2
10178 Berlin

Website

allygatr.vc

Media requests

Sabrina Wagner

✉ sabrina@allygatr.com

☎ +49 (0) 30 800 981 28

Contact

Benjamin Visser

✉ ben@allygatr.com

☎ [Book a meeting](#)

Fact sheet





Latest update: August 2022

About allygatr

allygatr is the operative HR Tech VC, with the aim to transform the HR world of tomorrow. Founded in 2012 by Benjamin Visser, allygatr develops innovative and digital HR Tech solutions and establishes them on the market. At the same time, allygatr invests in up-and-coming HR startups and helps them become the market leaders of tomorrow.

Portfolio

Currently, allygatr has the following portfolio companies:

-  [Searchtalent](#): offers companies active sourcing in a clever fixed-price model
-  [Recunited](#): matches applicants and teams based on their shared values
-  [empl·u](#): enables benefits for every employer and employee
-  [Workbee](#): finds the right jobs for health care professionals
-  [Hammerjobs](#): makes effective, cost-efficient and legally secure recruiting possible for companies in the craft and industrial sector
-  [heynannyly](#): offers a digital platform for booking high-quality child care and matching parents with babysitters
-  [Clypp](#): makes it easy to create, edit and share video tutorials
-  [Ordio](#): simplifies and digitizes all personnel and administrative processes for all companies in shift operations using an app

Business concept

Operational and financial support for HR Tech startups in early stages with business models along the whole HR value chain (attract & select talents, motivate, train & develop, retain, organize). Ventures will receive seed capital and operational support (e. g. marketing, sales, funding, development, networking etc.), advising them and making them ready for the next seed round.

Investment Scope

- Pre-seed capital of minimum 100,000€
- 6-12 months operational support
- potential participation in future funding rounds



Gegründet

Januar 2012

Management

- Benjamin Visser,
Founder & CEO
- Thomas Perlitz,
Principal
- Nils Richter,
Chief Growth Officer
- Jan Dzulko,
Advisor

Mitarbeiter:innen

20

Ventures

8

Hauptsitz

Rosenstr. 2
10178 Berlin

Website

allygatr.vc

Pressekontakt

Sabrina Wagner

✉ sabrina@allygatr.com

☎ +49 (0) 30 800 981 28

Kontakt

Benjamin Visser

✉ ben@allygatr.com

☎ [Book a meeting](#)

Datenblatt







Stand: August 2022

Über allygatr

allygatr ist **der** operative HR Tech VC und verfolgt das Ziel, die HR-Welt von morgen zu gestalten. Gegründet von Benjamin Visser im Jahr 2012, entwickelt allygatr innovative und digitale HR Tech Lösungen, um diese auf dem Markt zu etablieren. Gleichzeitig investiert allygatr in aufstrebende HR-Startups und hilft ihnen, Marktführer zu werden.

Portfolio

Derzeit hat allygatr folgende Portfoliounternehmen:

-  [Searchtalent](#): bietet Unternehmen Active Sourcing in einem cleveren Festpreismodell
-  [Recunited](#): bringt Bewerber:innen und Teams auf Grundlage ihrer gemeinsamen Werte zusammen
-  [empl·u](#): ermöglicht Vorteile für jedes Unternehmen und Arbeitnehmer:in
-  [Workbee](#): findet die passenden Pflege-Jobs für Pflegefachkräfte
-  [Hammerjobs](#): ermöglicht Handwerks- und Industriebetrieben effektives, kostengünstiges und rechtlich sicheres Recruiting
-  [heynannyly](#): offers a digital platform for booking high-quality child care and matching parents with babysitters
-  [Clypp](#): erleichtert das Erstellen, Bearbeiten und Teilen von Video-Tutorials
-  [Ordio](#): vereinfacht und digitalisiert alle Personal- und Verwaltungsprozesse für alle Unternehmen im Schichtbetrieb mittels App

Geschäftskonzept

Operative und finanzielle Unterstützung für HR-Tech-Startups in der Frühphase mit Geschäftsmodellen entlang der gesamten HR-Wertschöpfungskette (Talente anwerben und auswählen, motivieren, ausbilden und entwickeln, binden).

Die Unternehmen erhalten Startkapital und operative Unterstützung (z. B. in den Bereichen Marketing, Vertrieb, Finanzierung, Entwicklung, Networking usw.), werden beraten und für die nächste Finanzierungsrunde vorbereitet.

Investment-Fokus

- Pre-Seed-Kapital von mindestens 100.000 €
- 3-6 Monate operative Unterstützung
- mögliche Beteiligung an künftigen Finanzierungsrunden